

会社組織診断表

(該当するところにマルを付けて点数を合計)

社長を補佐する人材が育っているか	配点			評価
	はい	多少ある	いいえ	
1 会社の規模に合わせた経営組織ができている	3	1	0	
2 経営組織の担当者には、適切な能力をもった者が当てられている	3	1	0	
3 職務権限が適正に委譲されており、幹部社員にも決定権限がある	3	2	0	
4 上下・部門間のコミュニケーションが十分とれている	3	2	0	
5 従業員のモラルが高い	3	2	0	
6 従業員に対する教育・研修制度がある	5	3	0	
7 有能な従業員を役員に登用している	4	2	0	
合計点数				

点数が高いほど会社の安全性が高い。

お金を管理するシステムがあるか	配点			評価
	はい	多少ある	いいえ	
8 会社の備付帳簿(総勘定元帳・現金出納帳・銀行口座出納帳など)が整備されており、毎日欠かさず正確に記入されている	5	3	0	
9 資金繰り表を作成して、資金管理を行っている	5	3	0	
10 常に固定費を削減する努力をしている	3	2	0	
11 予算を立て、実績とのコントロールを行っている	5	3	0	
12 経営分析を行い、常に財務体質をチェックしている	5	3	0	
13 個人企業・同族会社の場合、家計と企業経理がきちんと分離されている	3	1	0	
14 会社から社長に貸し付けられているお金はない	3	1	0	
15 役員報酬は、適切な金額である	3	1	0	
16 有能経理・財務担当者がいて、その能力を社長が評価している	5	3	0	
17 経理・財務担当者と外部専門化(公認会計士、税理士など)とのコミュニケーションが十分とれている	3	2	0	
合計点数				

点数が高い会社は、会社システムがしっかりしているので不況にも強い経営体質といえる。

小さな変化を見つける	配点			評価
	はい	多少ある	いいえ	
18 幹部社員が会社に対する不平をいっている	2	1	0	
19 職場に活気がなくなり、従業員の笑顔が見られなくなった	3	2	0	
20 役員報酬の支払いが延期されている	3	2	0	
21 賞与の支払が延期されている	4	3	0	
22 従業員の給料が期日に払われていない	5	4	0	
23 有能な従業員が休みがちになった	3	2	0	
24 転職に関する話題が公然と職場で語られる	4	3	0	
25 有能な従業員が次々と退職していく	4	3	0	
26 親しかった幹部社員が急によそよそしくなった	3	1	0	
27 幹部社員が突然退職または解雇された	4	2	0	
合計点数				

点数が高い会社は倒産危険度が高い。