

# 経営者経営能力診断表

(該当するところにマルを付けて点数を合計)

経営者の性格を分析する	配点			評価
	はい	多少ある	いいえ	
1 まじめで責任感の強い性格である	0	1	3	
2 従業員から好かれている	0	1	3	
3 業績のよいときにも会社で夜遅くまで働いていた	0	1	2	
4 他人の話をよく聞き、自分の意見に固執しない	0	1	3	
5 毎晩のように派手に遊び歩いている	5	3	0	
6 飲み屋のツケがかなりたまっている	7	5	0	
7 事業の拡大にこだわり、いつも夢みたいな話をしている	4	2	0	
8 自身過剰で、周囲の助言に耳を貸さなくなった	3	2	0	
9 いつも強気の見通しを行い、今まではそれがすべて当たってきた	3	2	0	
10 物事がうまくいかないとき他人のせいにする	5	3	0	
11 お人よしで、他人を信用しやすい	3	2	0	
12 人から勧められた儲け話にのりやすい	4	3	0	
13 人から頼まれたら断れない性格である	3	2	0	
14 優柔不断な性格である	4	3	0	
合計点数				

20点以上だと、経営者としての資質に問題あり。  
資金繰りが苦しくなってきたら要注意！

経営者の経営能力を分析する	配点			評価
	はい	多少ある	いいえ	
15 日頃から経営理念をもち会社を運営している	0	2	3	
16 その経営理念が従業員にも浸透している	0	1	3	
17 売上高、売上総利益、売上総利益率など会社の基本的な数字を知っている	0	1	3	
18 販売戦略、販売計画、販売目標をもっている	0	2	4	
19 短期経営計画(年間予算)、中・長期経営計画をもっている	0	1	3	
20 売上高だけを重視せず、利益管理をきちんと行っている	0	1	4	
21 経営の「師」と仰ぐ人がいる	0	1	2	
22 困ったときに相談できる先輩経営者がいる	0	1	2	
23 バブル期にも、本業以外に手を広げなかった	0	2	3	
合計点数				

10点以上だと、「勘と経験と度胸の経営」。  
好況期にはそれでも回っていくが、不況になると危険度が高くなる。

小さな変化を見つける	配点			評価
	はい	多少ある	いいえ	
24 日頃見られない不自然な行動をするようになった	4	2	0	
25 営業時間中に外出することが多くなった	5	3	0	
26 経営者が幹部に相談せず、自分一人で取引を始めた	5	3	0	
27 まじめだった経営者がウソをつくようになった	4	2	0	
28 顔色がさえず、寝不足が続いている	4	2	0	
29 金融期間に出かけることが多くなった	5	3	0	
30 取引先に支払条件の変更を依頼した	7	4	0	
31 営業時間終了後の来客が増えた	3	2	0	
合計点数				

10点以上だと要注意。資金繰りの逼迫は、経営者の行動の変化に現れる。